

## Griesert: Wir brauchen Unternehmen wie Sie

„Familienfreundliche Arbeitgeber“ ausgezeichnet: Stadt und Landkreis verleihen 22 Firmen Qualitätssiegel

Von Monika Vollmer

**OSNABRÜCK** Stadt und Landkreis haben zum zweiten Mal die Auszeichnung „Familienfreundliche Arbeitgeber in der Region Osnabrück“ an regionale Firmen und Einrichtungen verliehen. 22 Unternehmen haben im Museum am Schölerberg für ihre lebensphasenorientierte und familienfreundliche Personalpolitik das Qualitätssiegel erhalten.

Entwickelt wurde das Siegel von regionalen wirtschafts- und familienfreundlichen Einrichtungen, Verbände und Politik unterstützen die Zertifizierung. Seit der Einführung 2017 bemühen sich knapp 70 Unternehmen um die Auszeichnung, die bislang 63-mal verliehen wurde. Dabei testen unab-



**Mit dem Qualitätssiegel** erhalten Arbeitgeber professionelle Unterstützung für ihre familienfreundliche Personalpolitik.

Foto:  
Monika Vollmer

hängige Prüfer in sieben Bereichen die Mindestanforderungen, geben Anstöße zu wichtigen „Change-Prozessen“ innerhalb einer Organisationsstruktur und stehen für Informationen und Fragen zur Verfügung. „Für die Region Osnabrück ist es ein Schritt in die richtige Richtung einer gleichberechtig-

ten und kinderfreundlichen Arbeitswelt“, zeigt sich die Vorsitzende des Familienbündnisses, Susanne Hamm, zuversichtlich.

„Familie und Arbeit, das sind zwei Begriffe, die vor gar nicht allzu langer Zeit so nicht zusammenpassten. Erst Anfang 1990 gewann eine frühe Kinderbetreuung an

Akzeptanz, heute haben Frauen und Männer Ziele im Berufsleben, gestalten partnerschaftlich die Erziehung“, betont Oberbürgermeister Wolfgang Griesert in seinem Grußwort. Ebenso wie Landrat Michael Lübbersmann bestätigt Griesert, dass sich Familienfreundlichkeit auch betriebswirtschaftlich rechnet. Neben erhöhten Chancen im Wettbewerb um neue Arbeitskräfte sehen die beiden Grußredner Vorteile darin, dass qualifizierte Bewerber schneller aus dem Erziehungsurlaub zurückkehren, dadurch die Kosten für Einarbeitungszeiten sinken, Krankenstand und Fehlzeiten geringer werden und die Arbeitnehmer insgesamt motivierter sind. „Wir sind eine bundesweit starke Region in Handwerk und Mittelstand

und wir brauchen weiterhin Unternehmen wie sie“, bedankt sich der Oberbürgermeister bei den anwesenden 22 Betrieben und überreicht zusammen mit dem Landrat das Kuvert mit dem Qualitätssiegel.

Flexibles Arbeiten, sich um Familie kümmern und dazu Karriere machen? Die anwesenden Unternehmen haben Möglichkeiten gefunden, dass dies kein Widerspruch ist. „Wir hoben unsere Personaldecke an und können jetzt den ausnahmslos weiblichen Angestellten, von denen 90 Prozent Familie haben, flexible Arbeitszeiten von 6 bis 30 Stunden die Woche anbieten“, freut sich Apotheker Matthias Siemer über sein Erfolgsmodell und die für die nächsten drei Jahre gültige Zertifizierung.

### Ausgezeichnete Arbeitgeber

Als „Familienfreundliche Arbeitgeber in der Region Osnabrück“ wurden ausgezeichnet: Artland Apotheke, Bersenbrück; Aventura GmbH, Osnabrück; Avermann Maschinenfabrik/Betonfertigteiletechnik GmbH & Co. KG, Osnabrück; Awigo Abfallwirtschaft Landkreis Osnabrück GmbH, Georgsmarienhütte; CP Group GmbH, Osnabrück; Dö-

renbergklinik GmbH, Bad Iburg; Elea Vertriebs- und Vermarktungsgesellschaft mbH, Quakenbrück; Evangelische Familienbildungsstätte, Osnabrück; Helmes Maschinenbau GmbH, Osnabrück; HLB Klein Mönstermann, Osnabrück; Klöcker & Partner, Osnabrück; Bernhard Kreiling GmbH & Co KG, Bersenbrück; Lega S Jugendhilfe

gmbH, Osnabrück; Purplan GmbH, Wallenhorst; Rehaklinikum Bad Rothenfelde; Samtgemeinde Artland, Quakenbrück; Sanatorium Kassen e.K., Bad Iburg; Eberhard Schweer GmbH & Co. KG, Georgsmarienhütte; Solarlux GmbH, Melle; Sparkasse Osnabrück; TKT Kunststoff-Technik GmbH, Bad Laer; Volkswagen Osnabrück GmbH. *mvo*